



POWIATOWY URZĄD PRACY
ul. Starogrodzka 9, 78-500 Drawsko Pomorskie
drawskopomorskie.praca.gov.pl
Sprawę prowadzi: Anna Winnicka
☎ tel. bezpośredni: 94 36 36 726; ☎ fax: 94 36 327 34;
e-mail: a.winnicka@pupdrawsko.pl

CAZI.071.98.2022.AWin

Drawsko Pomorskie, dnia 03 listopada 2022 r.

*Ministerstwo Rodziny
i Polityki Społecznej*

Departament Rynku Pracy

Dotyczy: przyznania bonu na zasiedlenie.

Powiatowy Urząd Pracy w Drawsku Pomorskim (zwany dalej PUP), wobec pojawiających się wątpliwości i w celu zapewnienia jednolitości stosowania prawa, zwraca się z uprzejmą prośbą o udzielenie wyjaśnień dotyczących realizacji przepisów ustawy*

Zgodnie z art. 66n ustawy* *Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:*

- 1) *z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;*
- 2) *odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;*
- 3) *będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.*

Pytanie

Jak PUP mając na uwadze zapis ww. artykułu powinien rozpatrywać wniosek o przyznanie bonu na zasiedlenie dla osoby bezrobotnej, która:

Przypadek 1. przebywała i nadal przebywa w miejscowości, do której zamierza się przesiedlić, (czy powinien brać pod uwagę okres przebywania w tej miejscowości);

Przypadek 2. w trakcie trwania studiów, była zatrudniona lub wykonywała inną pracę zarobkową u pracodawcy oświadczającego o zamiarze zatrudnienia do realizacji bonu oraz zamieszkiwała w tej samej miejscowości, w której studiowała i do której zamierza się przesiedlić;



- Przypadek 3.** nie studiowała, lecz była zatrudniona lub wykonywała inną pracę zarobkową u pracodawcy oświadczającego o zamiarze zatrudnienia do realizacji bonu oraz zamieszkiwała i nadal zamieszkuje w tej samej miejscowości;
- Przypadek 4.** była zatrudniona u innego pracodawcy w ramach umowy o pracę bądź umowy cywilno – prawnej w miejscowości, do której zamierza się przesiedlić.

Z poważaniem
D Y R E K T O R
Powiatowego Urzędu Pracy
w Drańsku Pomorskim
mgr inż. Henryk Andriejć

Otrzymują:

1. Adresat.
2. aa.

* Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t .j. Dz. U. z 2022 r., poz. 690 ze zm.).

**MINISTERSTWO
RODZINY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

Departament Rynku Pracy

DRP-I.4010.9.84.2022.JS

Warszawa, dnia /elektroniczny znacznik czasu/

Pan
Henryk Andrałojć
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Drawsku Pomorskim

Dotyczy: bonu na zasiedlenie

Szanowny Panie Dyrektorze,

w odpowiedzi na pismo z dnia 3 listopada 2022 r., znak: CAZI.071.98.2022.AWin, dotyczące udzielenia wyjaśnień w związku z przyznaniem bonu na zasiedlenie dla osoby do 30 roku życia na podstawie art. 66n ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2022 poz. 690 z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą o promocji zatrudnienia”, uprzejmie informuję, że minister właściwy do spraw pracy, zgodnie z art. 4 ust. 1 pkt 4 ustawy o promocji zatrudnienia, udziela wyjaśnień dotyczących stosowania przepisów ustawy, natomiast nie zajmuje stanowiska w sprawach indywidualnych.

Mając na uwadze powyższy przepis, proszę przyjąć następujące wyjaśnienia.

Bon na zasiedlenie przyznawany na wniosek bezrobotnego, jest formą wsparcia finansowego, adresowaną do bezrobotnych do 30 roku życia podejmujących zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza miejscem dotychczasowego zamieszkania. Wnioskodawca ubiegający się o ww. formę wsparcia winien spełnić warunki, o których mowa w art. 66n ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia tj.

- będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;

- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Nawiązując do wątpliwości przedstawionych w przesłanym piśmie, zaznaczyć należy, że definicję miejsca zamieszkania ustanawia przepis art. 25 ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny (Dz. U. z 2022 r. poz. 1360 z późn. zm.) zwanej dalej „KC”, zgodnie z którym miejscem zamieszkania osoby fizycznej jest miejscowość, w której osoba ta przebywa z zamiarem stałego pobytu. O miejscu zamieszkania w przedstawionym wyżej rozumieniu nie decyduje więc ani adres zameldowania, ani też adres do korespondencji. Ponadto, w myśl art. 28 KC można mieć tylko jedno miejsce zamieszkania.

W opinii Departamentu Rynku Pracy, starosta w celu podjęcia decyzji o przyznaniu bonu na zasiedlenie, uwzględniając powyższe regulacje prawne, winien dokonać analizy sytuacji bezrobotnego w zakresie spełnienia warunków ustawowych, jak i uzyskać oświadczenie o aktualnym miejscu zamieszkania wnioskodawcy.

Zgodnie z intencją ustawodawcy, art. 66n ustawy o promocji zatrudnienia wskazuje, że bon na zasiedlenie może zostać przyznany na wniosek bezrobotnego w związku ze zmianą dotychczasowego miejsca zamieszkania. Niedopuszczalna jest sytuacja aby bezrobotny w chwili wnioskowania o bon na zasiedlenie mieszkał w miejscowości, do której zamierza się przeprowadzić, wówczas taka sytuacja świadczyłaby o tym, że bezrobotny faktycznie nie zmienia swojego dotychczasowego miejsca zamieszkania. Dodatkowo, zaznaczyć należy, że bon na zasiedlenie nie może zostać przyznany osobie, która będzie podejmowała pracę w miejscowości, w której już posiada meldunek stały lub czasowy. Jednocześnie warto podkreślić, że ustawa o promocji zatrudnienia nie reguluje kwestii związanych z wcześniejszym zamieszkaniem bezrobotnego starającego się o bon na zasiedlenie, jak również przepisy ww. ustawy nie uniemożliwiają podjęcia pracy u pracodawcy, u którego bezrobotny był wcześniej zatrudniony.

Wyrażam nadzieję, że powyższe wyjaśnienia uzna Pan Dyrektor za wyczerpujące.

Z wyrazami szacunku

dr Ewa Flaczyńska

Dyrektor

Departamentu Rynku Pracy

/-podpisano elektronicznie-/

Podstawa prawna

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2022 poz. 690 z późn. zm.),
- ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny (Dz. U. 2022. poz.1360 z późn.zm.).

Sprawę prowadzi: Justyna Stajniak

E-mail: justyna.stajniak@mriips.gov.pl

Telefon: 538 117 667