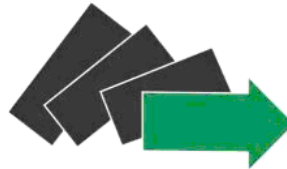


Powiatowy Urząd Pracy w Gryficach
w celu zbadania potrzeb
lokalnych pracodawców w zakresie działań
na rzecz kształcenia ustawicznego
pracowników i pracodawcy, w wieku powyżej 45 lat,
zwraca się do Państwa z prośbą o wypełnienie poniższej ankiety.

(Pieczęć zakładu pracy)



Powiatowy Urząd Pracy
w Gryficach

A) Dane dotyczące zakładu pracy

Właściciel lub osoba reprezentująca zakład w kontaktach z Urzędem Pracy

.....
.....

(Imię i nazwisko, stanowisko, nr telefonu)

Liczba zatrudnionych osób w wieku powyżej 45 lat

**B) Formy działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy,
z których chciałbym skorzystać w 2014 roku (wybrane zakreślić):**

Kursy realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą

planowana liczba osób.....

szacowany koszt (ogółem).....

Studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą

planowana liczba osób.....

szacowany koszt (ogółem).....

- Egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych

planowana liczba osób.....

szacowany koszt (ogółem).....

- Badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu

planowana liczba osób.....

szacowany koszt (ogółem).....

- Ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem

planowana liczba osób.....

szacowany koszt (ogółem).....

Ankietę prosimy przekazać do Powiatowego Urzędu Pracy
w Gryficach do dnia **25 czerwca 2014r.**

**UWAGA : Ankieta ma charakter badawczy i nie stanowi zobowiązania
dla żadnej ze stron.**

Co to jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)?

Nowelizacja ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* wprowadza nowy instrument polityki rynku pracy – Krajowy Fundusz Szkoleniowy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Działania finansowane ze środków KFS:

Finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy oznacza, że środki KFS zgodnie z **art. 69a ust. 2 pkt. 1** ustawy można przeznaczyć na:

- a) Określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- b) Kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- c) Egzamininy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- d) Badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- e) Ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Środki KFS mają wspierać pracodawców inwestujących w kształcenie osób pracujących.

Kto może skorzystać ze środków KFS?

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszyscy pracodawcy, w rozumieniu przepisów ustawy, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie swoich własnych kompetencji lub kompetencji osób pracujących w firmie.

UWAGA: Środki KFS przekazane pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji UE, **stanowią pomoc de minimis**, o której mowa we właściwych przepisach UE dotyczących pomocy *de minimis* oraz pomocy *de minimis* w rolnictwie lub rybołówstwie.

Nie ma znaczenia na jaki rodzaj umowy o pracę zatrudnieni są pracownicy korzystający z kształcenia wspierającego środkami KFS, a także czy jest to praca na pełen etat czy część etatu. Ponadto – pracodawca jako osoba pracująca może skorzystać z kształcenia ustawicznego finansowanego przez KFS na takich samych zasadach jak jego pracownicy.

UWAGA: w latach **2014 i 2015** środki KFS przeznacza się zgodnie z ustawą na wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w wieku **co najmniej 45 lat**.

Co mogą zyskać pracodawcy korzystający ze środków KFS na kształcenie ustawiczne?

Pracodawca, zgodnie z **art. 69b ust. 1** ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, może otrzymać środki na sfinansowanie:

- a) 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika
- b) 100% kosztów kształcenia ustawicznego – jeżeli należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Jak wyliczyć 20% wkład pracodawcy w przypadku finansowania 80% kosztów kształcenia ustawicznego?

Wkład pracodawcy, który inwestuje w kształcenie ustawiczne pracowników lub własne, liczony jest od całości kosztów przeznaczonych na sfinansowanie działań wymienionych w **art. 69a ust. 2 pkt. 1** ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, tj.:

- a) Określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- b) Kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- c) Egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- d) Badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- e) Ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

UWAGA: Nie należy przy wyliczaniu wkładu własnego pracodawcy uwzględniać innych kosztów, które pracodawca ponosi w związku z udziałem pracowników w kształceniu ustawicznym, np. wynagrodzenia za godziny nieobecności w pracy w związku z uczestnictwem w zajęciach, kosztów delegacji w przypadku konieczności dojazdu do miejscowości innej niż miejsce pracy itp.

Czy starosta/powiatowy urząd pracy ma wpływ na wybór formy i cenę kształcenia ustawicznego dofinansowanego przez KFS?

Wybór instytucji edukacyjnej prowadzącej kształcenie ustawiczne lub przeprowadzającej egzamin pozostawia się do decyzji pracodawcy. Zakłada się, że pracodawca będzie racjonalnie inwestował środki własne, na które składa się zarówno 20% wkład określony przepisami **art. 69a ust. 2 pkt. 1** ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, jak i pozostałe koszty (nieobecności w pracy, delegacji itp.). W szczególności nie jest wymagane, aby pracodawca kierował pracowników do instytucji ewidencjonowanych w Rejestrze Instytucji Szkoleniowych.

Jakie są warunki zwrotu środków KFS w przypadku nieukończenia kształcenia ustawicznego przez uczestnika?

Warunki zwrotu środków KFS są doprecyzowane w umowie między starostą a pracodawcą. Pracodawca jest zobowiązany zwrócić środki KFS wydane niezgodnie z przeznaczeniem, tj. na działania o innym zakresie, adresowane do innych grup lub innej liczby osób, realizowane w innym terminie niż wskazane we wniosku załączonym do umowy.

Pracodawca jest zobowiązany zawrzeć z pracownikiem umowę określającą prawa i obowiązki stron, w tym ustalić zasady zwrotu środków w przypadku nieukończenia przez pracownika szkolenia z powodu jego odejścia z pracy.

UWAGA: Pracownik, który nie ukończył kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków KFS z powodu rozwiązania przez niego umowy o pracę lub rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r – *Kodeks pracy*, jest zobowiązany do zwrotu pracodawcy poniesionych kosztów, na zasadach określonych w umowie z pracodawcą. W takim przypadku pracodawca ma obowiązek zwrócić staroście środki KFS wydane na kształcenie ustawiczne pracownika – na zasadach określonych w umowie zawartej między starostą a pracodawcą (**art.69b ust. 3** *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*.)