



SLUŻBA  
WIĘZIENNA

Areszt Śledczy w Szczecinie  
70-226 Szczecin, ul. Kaszubska 28  
tel. 91 480 91 00, fax 91 480 92 60, email: as\_szczecin@sw.gov.pl

DP.Z.421.1.2018.AŻ

Szczecin dnia 12.07.2018r.



Pan  
Andrzej Przewoda  
Dyrektor  
Wojewódzkiego Urzędu Pracy  
w Szczecinie  
ul. Mickiewicza 41  
71 – 001 Szczecin

*P. Babanylo*  
*25/07/2018*

W związku z tworzeniem nowych miejsc pracy dla osób odbywających karę pozbawienia wolności uprzejmie informuję, że Areszt Śledczy w Szczecinie posiada na terenie wewnętrznym pomieszczenie o powierzchni użytkowej 105 m<sup>2</sup>, w którym mogliby wykonywać pracę skazani.

Wobec powyższego poszukujemy przedsiębiorcy zainteresowanego nawiązaniem współpracy dotyczącej zatrudnienia osadzonych, który wyremontuje i odpowiednio wyposaży ww. pomieszczenie zgodnie z potrzebami wynikającymi z rodzaju wykonywanej pracy.

Jednocześnie informuję, iż działania w zakresie resocjalizacji osób pozbawionych wolności finansowane są w ramach środków Funduszu Aktywizacji Zawodowej Skazanych oraz Rozwoju Przywieziennych Zakładów Pracy w formie pożyczek lub dotacji. (Dz.U. z 2017r. poz. 1069)

Osadzeni mogą być zatrudnieni odpłatnie w ramach umowy o pracę, umowy o dzieło, umowy zlecenia lub na innej podstawie prawnej. Najkorzystniejszą jednak formą zatrudnienia skazanych jest zatrudnienie na podstawie skierowania do pracy. Taka forma zatrudnienia przynosi przedsiębiorcy następujące korzyści:

- brak potrzeby zawierania indywidualnych umów o zatrudnienie, dokumentację osobową zakładu i prowadzi administracja aresztu;
- nie stosuje się przepisów prawa pracy, z wyjątkiem przepisów dotyczących czasu pracy oraz bezpieczeństwa i higieny pracy;
- skazani zgłaszani są do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych z kodem ubezpieczenia 080000, pracodawca odprowadza jedynie składki emerytalne, rentowe i wypadkowe (obowiązujące w danym zakładzie pracy) – nie odprowadza


się składki zdrowotnej, nie ma potrzeby wypłacania zasiłku chorobowego za okres przebywania skazanego na zwolnieniu lekarskim;

- wynagrodzenie przysługujące skazanemu zatrudnionemu w pełnym wymiarze czasu pracy musi wynosić co najmniej kwotę minimalnego wynagrodzenia, wynagrodzenie naliczane jest proporcjonalnie do faktycznie przepracowanych godzin pracy lub wykonanej normy pracy;
- skazanemu zatrudnionemu odpłatnie na podstawie skierowania do pracy przysługuje po roku nieprzerwanej pracy, w czasie odbywania kary pozbawienia wolności, zwolnienie od pracy (urlop) przez okres 14 (a nie 26) dni roboczych z zachowaniem prawa do wynagrodzenia;
- z tytułu kosztów zatrudnienia osób pozbawionych wolności przedsiębiorca otrzymuje ryczałt w wysokości 35% wartości wynagrodzeń przysługujących zatrudnionym osobom pozbawionym wolności.

Zatrudnianie osób pozbawionych wolności jest dla skazanych istotną formą resocjalizacji a zatrudniającemu przynosi wymierne korzyści. Podmioty zatrudniające osadzonych podkreślają duże zaangażowanie skazanych w wykonywanie powierzonych prac oraz ich właściwą postawę w pracy.

W przypadku zainteresowania powyższą ofertą lub ewentualnych pytań, proszę o kontakt:

- w sprawach dotyczących pomieszczenia oraz pozyskania dotacji lub pożyczki na wyremontowanie i wyposażenie – por. Tomasz Meszyński tel. 091 48 09 155;
- w sprawach dotyczących zatrudnienia osób pozbawionych wolności – mł. chor. Aneta Żuk tel. 091 48 09 139.

ZASTĘPCA DYREKTORA  
Aresztu Śledczego w Szczecinie  
  
mgr Ingr Jarosław Korólczuk

Wyk. w 2 egz.:

egz. nr 1 – adresat

egz. nr 2 – aa.